МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 15 «ИМАН» Г. ГРОЗНОГО»

	УТВЕРЖДАЮ
	Заведующий
	В.А.Камилова
« <u> </u> »	20r.

ПОЛОЖЕНИЕ

245

о рабочей группе, по разработке плана мероприятий для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к зданию и услугам

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Рабочей группы, по разработке плана мероприятий для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к зданию и услугам, предоставляемым (далее «Дорожная карта») муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 15 «Иман» г. Грозного (далее Учреждение).
- 1.2. Положение разработано на основании Федерального закона № 181-ФЗ от 24.11.1995 «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (в редакции федерального закона № 419 от 01.12.2014 года), в целях обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования и во исполнение пункта 5.2.1
- 1.3. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми документами РФ, Уставом Учреждения, настоящим Положением.
 - 1.4. В состав Рабочей группы входят:
- председатель и члены Рабочей группы из числа работников Учреждения в количестве 6 человек.
- 1.5. Деятельность Рабочей группы направлена на разработку плана мероприятий для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к зданию и услугам, предоставляемым МБДОУ.

2. Задачи Рабочей группы

Главными задачами группы являются:

- 2.1. разработка плана мероприятий для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к зданию и услугам, предоставляемым МБДОУ;
 - 2.2. разработка нормативной и методической документации

регламентирующей реализацию «Дорожной карты».

3. Функции Рабочей группы

Функциями Рабочей группы являются:

- 3.1. Изучение и анализ законодательных актов, нормативных документов, педагогической и методической литературы, регламентирующих вопросы доступности образования для МГН
- 3.2. Осуществление проблемно-ориентированного анализа образовательной деятельности Учреждения за последний год;
- 3.3. Определение целей и задач образовательного учреждения, организации доступной среды для МГН
- 3.4. Выработка управленческих направлений реализации «Дорожной карты».

4. Права Рабочей группы

Рабочая группа имеет право:

- 4.1. Осуществлять работу по плану, утвержденному руководителем Учреждения, вносить в него необходимые дополнения и коррективы;
- 4.2. Требовать от работников Учреждения необходимую информацию для осуществления глубокого анализа образовательного процесса;
- 4.3. В отдельных случаях при необходимости приглашать на заседание Рабочей группы представителей общественных организаций

образовательных и медицинских учреждений;

4.4. Использовать широкий спектр информационных ресурсов, включая электронные и Интернет-ресурсы для разработки содержания образовательной программы.

5. Ответственность Рабочей группы

Рабочая группа несет ответственность за:

- 5.1. Выполнение плана работы по разработке «Дорожной карты» Учреждения в обозначенные сроки;
- 5.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемого вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений;
- 5.3. Соответствие образовательной программе Учреждения Федеральным Государственным Образовательным Стандартам ДО.

6. Организация деятельности Рабочей группы

- 6.1. Оперативные совещания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.
- 6.2. Деятельность Рабочей группы осуществляется по плану, утвержденному руководителем Учреждения, с указанием соответствующих мероприятий.

- 6.3. 6.3. Рабочая группа избирается из сотрудников Учреждения, высококвалифицированных педагогов, прошедших курсовую подготовку в организации образовательного процесса с МГН, сроком на 1 год.
- 6.4. Результаты работы Рабочей группы доводятся до сведения работников на совете ОУ.

7. Делопроизводство

- 7.1. Оперативные совещания Рабочей группы оформляются протоколом. Протоколы составляются секретарем и подписываются председателем Рабочей группы.
 - 7.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 7.3. Анализ работы Рабочей группы за истекший период представляется в письменном отчете председателем Рабочей группы.

8. Заключительные положения

- 8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя Учреждения.
- 8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению руководителем Учреждения.